

CÓDIGO ÉTICO BERDIN GRUPO



BERDIN
GRUPO



MENSAJE DEL CEO

Estimado equipo,

El código ético de BERDIN tiene como finalidad establecer las políticas, principios, objetivos y valores que deben acompañar al comportamiento de todos sus empleados y administradores en su trabajo diario, en las relaciones que mantienen con sus grupos de interés: clientes, proveedores y colaboradores externos, accionistas, instituciones públicas y privadas y la sociedad en general. Y consolidar de esta forma una cultura y unas pautas de actuación responsables que sean compartidas y respetadas por todas las personas a las que resulta de aplicación.

Este código no contempla la totalidad de situaciones o circunstancias con las que los empleados de BERDIN se pueden encontrar, sino que establece unos principios generales de actuación orientativos en su forma de actuar en el desempeño de su actividad profesional. Hablamos de cómo queremos tratarnos los unos a los otros, es decir, con respeto y equidad, como iguales. Y al mismo tiempo es un compromiso global para actuar de forma responsable con nuestros socios, con la sociedad y con el medio ambiente. El código no sustituye la legislación y normativa vigente sino que pretende reforzarla.

La responsabilidad personal, la sinceridad y la transparencia, así como una conducta conforme a la ley y éticamente correcta en todo momento desempeñan un papel importante para nuestro éxito empresarial sostenible y fortalece nuestra reputación.

Atentamente,



Xabier Ostolaza Manterola
Director General Berdin Grupo



GRUPO

¿QUÉ ES?

En el Código Ético de BERDIN queremos recoger nuestros compromisos éticos como empresa, por lo que en este documento vamos a detallar los principios que guían la forma en la que debemos actuar como parte del equipo de BERDIN y con los grupos de interés externos como clientes, proveedores, accionistas y las comunidades en las que operamos.

¿POR QUÉ?

El Código Ético es una guía fundamental y básica para tener un comportamiento ético y responsable en la toma de las decisiones que implica nuestra actividad profesional y en el desarrollo de nuestro trabajo diario. Nos ayuda a distinguir lo correcto y a ser conscientes de nuestras obligaciones, así como de las implicaciones o consecuencias que se puedan derivar de nuestras acciones.

¿PARA QUIÉN?

El Código Ético debe cumplirse por todos los empleados, incluyendo la dirección, órganos de administración y cuando sea necesario podrá hacerse extensivo a otros grupos de interés como proveedores, clientes u organizaciones con las que colaboremos.

¿CÓMO?

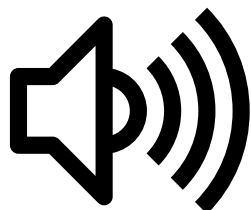
Si necesitas ayuda, orientación o tienes alguna duda sobre el Código o cualquier otra normativa interna de conducta de BERDIN, recuerda que puedes consultarla con tu responsable o con el departamento de Recursos Humanos.

¿DÓNDE?

El Código Ético está disponible en [nuestra web](#).

Un comportamiento ético conlleva un firme compromiso con el **cumplimiento de la ley** y de las normativas aplicables en los mercados en los que desarrollamos nuestra actividad. Es por ello que contamos con un **Canal de Denuncias** publicado en nuestra página web, un canal confidencial para que empleados y terceros puedan reportar cualquier incumplimiento del Código Ético o actuaciones contrarias a la ley, garantizando la protección frente a represalias para quienes actúen de buena fe al realizar una denuncia.

LO QUE NOS HACE DIFERENTES LO QUE NOS CARACTERIZA



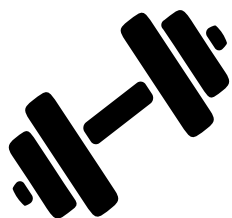
Así lo dijimos. Y así fue.

Nos comprometemos a actuar con honestidad y ética en todas nuestras interacciones, cumplimos con nuestras promesas y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones, construyendo relaciones sólidas basadas en la confianza.



¿Te echamos una mano?

Fomentamos relaciones abiertas y honestas, equipos de trabajo cercanos con ambientes participativos de colaboración para lograr metas comunes, reconociendo y valorando las habilidades y contribución de cada persona, y favoreciendo el crecimiento y el aprendizaje continuo.



Nos adaptamos a cualquier circunstancia.

Fomentamos la capacidad de ajustarnos y responder eficazmente a los cambios en el entorno empresarial, tecnológico, económico y social. Mantenemos la calma y la determinación frente a la adversidad, aprendiendo de los errores y buscando oportunidades de mejora.



¡Nuestro servicio es excepcional!

Priorizamos la experiencia y satisfacción del cliente, demostrando empatía hacia sus necesidades y preocupaciones, buscando superar sus expectativas brindando un servicio exquisito, adaptando productos y servicios para satisfacer sus demandas cambiantes.



¡Trabajamos para estar a la vanguardia!

Proponemos nuevas soluciones y tecnologías para satisfacer las necesidades cambiantes del mercado y ofrecer productos de vanguardia a nuestros clientes.

NUESTRA CONDUCTA Y NUESTRA RESPONSABILIDAD COMO UN MIEMBRO DE LA SOCIEDAD

Aspiramos a que nuestra actividad contribuya al desarrollo de una sociedad justa y en equilibrio con los límites del planeta. Esto incluye una buena gobernanza corporativa, así como responsabilidad ecológica y social.

El respeto de los Derechos Humanos es esencial e incuestionable.

Respeto a la persona, su dignidad y a los derechos inviolables que le son inherentes. Salvaguardando su cumplimiento en toda la cadena de valor.

Sostenibilidad en la cadena de suministro

Manteniendo relaciones éticas basadas en el respeto y el trato igualitario, basadas en el diálogo, el respeto de los derechos humanos y la protección del planeta. Por ello custodiamos que las terceras personas con las que colaboramos, proveedores, clientes, y otros socios de negocio estén alineadas con estos compromisos.

Responsabilidad social

Promover el desarrollo sostenible de las comunidades y entornos en los que desarrollamos nuestra actividad contribuyendo a la mejora de sus condiciones, a través de, entre otros, el impulso de iniciativas y proyectos de compromiso social en la formación, contratación, etc.

Protección de la libertad de expresión, de los derechos personales y de la privacidad

Respetamos la dignidad, la privacidad y los derechos personales de cada individuo. Reconocemos el derecho a la libertad de opinión y expresión.

Queremos cuidar el medio ambiente

Minimizar nuestro potencial impacto negativo en el entorno. Para ello revisamos nuestros procesos y decisiones e impulsamos acciones encaminadas a la preservación del medioambiente y a su restauración.

Haz un uso eficiente de los recursos que tienes a tu disposición en tu puesto de trabajo reduciendo la generación de residuos siempre que sea posible. Actúa responsablemente.

Gobernanza ética

Apostamos por el diálogo y deliberación conjunta, por equipos organizativos participativos. Por sistemas de transparencia y rendición de cuentas accesibles y comprensibles.

NUESTRA CONDUCTA Y NUESTRA RESPONSABILIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Condiciones laborales adecuadas

- El respeto por la edad mínima de contratación.
- El pago de retribuciones adecuadas a las funciones desempeñadas y tiempo trabajado, siempre conformes con la legislación y convenios aplicables y que fomenten el desarrollo de los equipos.
- El cumplimiento de las normativas y los convenios colectivos aplicables.
- Garantizar el derecho de todas las personas trabajadoras a afiliarse, asociarse y/o crear el sindicato de su elección, así como a la negociación colectiva.
- El rechazo de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio.
- Potenciar medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral.

Seguridad y salud laboral

Tenemos un compromiso con la creación y el mantenimiento de entornos de trabajo seguros y saludables. Berdín proporciona formación en esta materia a su plantilla y fomenta su concienciación.

Haz un uso adecuado y seguro de las máquinas, herramientas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrolles tu actividad profesional.

Utiliza correctamente los equipos de protección facilitados.

Desarrollo profesional

Las personas son el elemento clave en nuestra empresa y es fundamental ofrecerles oportunidades de aprendizaje y crecimiento para que continúen siendo el motor de nuestro avance.

Apostamos por el talento interno priorizando el desarrollo de nuestros equipos y la promoción interna.

Diversidad, Inclusión, Igualdad de Oportunidades y No Discriminación

En Berdín apostamos por entornos diversos e inclusivos como clave para ser una compañía más competitiva, creativa e innovadora. Promovemos el respeto y la igualdad que permita a cada miembro del equipo aportar sus perspectivas y experiencias.

Por ello, fomentamos la igualdad de oportunidades y mantenemos una política de tolerancia cero frente a todo tipo de discriminación por razón de sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, raza, religión, edad, nacionalidad y discapacidad, entre otros. Estos comportamientos son contrarios a nuestros valores y no tienen cabida en nuestra forma de trabajar.

Los equipos diversos, están formados por personas que pueden tener sensibilidades y necesidades distintas a las tuyas. Utiliza la empatía y una comunicación abierta y respetuosa como forma de relacionarte con otras personas y entrar en contacto con ideas y perspectivas diferentes.

Prevención del acoso

Tenemos una política de tolerancia cero con cualquier forma de violencia, acoso y/o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.

Puedes consultar nuestro protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual.

NUESTRA CONDUCTA Y NUESTRA RESPONSABILIDAD EN EL ENTORNO EMPRESARIAL

Prohibición de la corrupción y el soborno

El soborno y la corrupción son una de las categorías de fraude y no tienen cabida en nuestra organización.

Actúa de forma ética, objetiva y con transparencia en las decisiones que tomes en el desarrollo de tus funciones.

Nunca ofrezcas ni realices, aceptes ni solicites, comisiones, favores, beneficios y/o ventajas que puedan influir en tu toma de decisiones o en la de terceras personas (ya sean clientes, proveedores o el sector público) y/o que tengan por objetivo obtener ventajas indebidas para la empresa o para ti.

Invitaciones y regalo

Competimos y llevamos a cabo nuestras actividades basándonos únicamente en la calidad y competencia. La aceptación o el ofrecimiento de regalos o invitaciones pueden dar lugar a situaciones de conflictos de interés así como a situaciones en las que se ponga en riesgo la necesaria objetividad y pueda llegar a influir en la toma de decisiones en el desarrollo de nuestras funciones.

Es por ello que en Berdin, no ofrecemos ni aceptamos regalos ni invitaciones que puedan plantear dudas sobre nuestra integridad profesional en nuestras decisiones y relaciones comerciales.

Solo podrán ofrecerse y aceptar regalos o invitaciones simbólicos con un valor moderado que no puedan ser interpretados como inapropiados y que sean coherentes con las circunstancias.

Prevención de conflictos de intereses

Los conflictos de interés pueden surgir tanto de las propias personas empleadas como a través de personas relacionadas con ellas. Evita, en la medida de lo posible, situaciones con respecto a los intereses financieros personales de las personas empleadas o situaciones en las que como resultado de la participación en otras empresas o a través de un segundo empleo, puedan suponer un conflicto entre tus intereses personales o familiares y los intereses de la empresa y comprometan de esta forma tu objetividad y profesionalidad.

Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

El blanqueo de capitales tiene por finalidad ocultar o encubrir el origen de determinados beneficios obtenidos ilícitamente con la finalidad de hacer creer que provienen de fuentes legítimas.

Nuestro objetivo declarado es hacer negocios únicamente con socios de negocio acreditados que operen conforme a las disposiciones legales y que utilicen recursos de origen legítimo.

Defensa de la competencia

Estamos comprometidos con la competencia leal y libre, con el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables en materia comercial y evitar incurrir en cualquier tipo de conducta contraria a las mismas.

Comprobamos cuidadosamente con quién hacemos negocios.

Información confidencial

La información confidencial puede incluir cualquier información financiera o comercial, planes, operaciones, estrategias, procesos, ventas, precios, datos personales, etc.

La información que generamos y utilizamos, tanto propia como de terceras personas, constituye un elemento esencial para la empresa, por lo que tenemos la responsabilidad de hacer un uso y una gestión responsable de la misma.

Utiliza esta información únicamente en el desempeño de tu actividad profesional. Recuerda que no debes hacer un uso inapropiado de la misma para tu beneficio personal ni el de terceros.

Transparencia, contabilidad e información financiera

Berdin se compromete a una transmisión íntegra, veraz, transparente y responsable de la información referente a su actividad y resultados económicos, y a garantizar una correcta contabilidad e información financiera de conformidad con la normativa aplicable.

